

# 園だより(学校評価 号)

平成31年 3月 6日  
深谷市立おかべ幼稚園



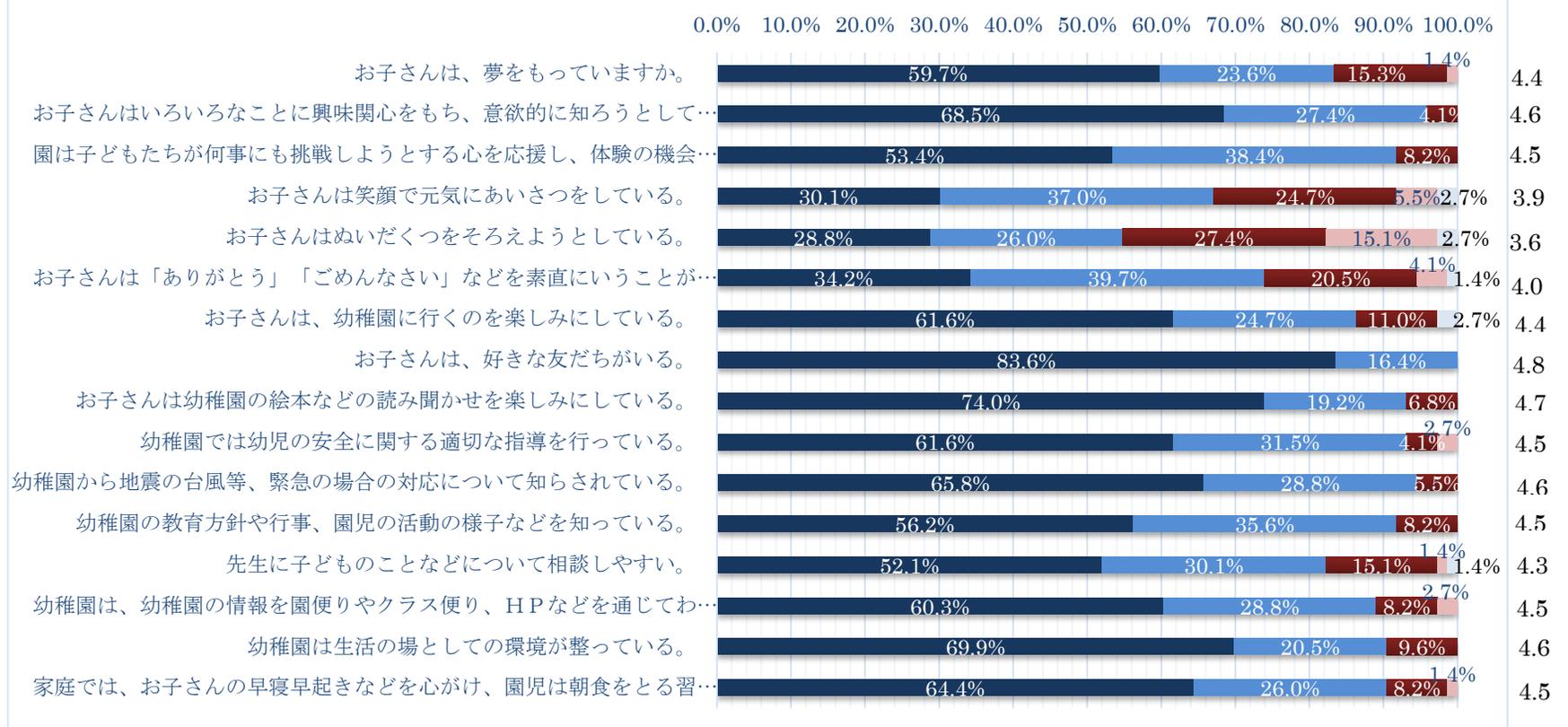
平成30年度も残すところわずかとなりました。保護者の皆さまには、いつもご理解とご協力をいただきありがとうございます。この学校評価は、1年間の園の経営や運営を振り返り、次年度に改善していくために役立ててまいります。特に、保護者の皆さまからの外部評価は、客観的に園児への教育活動の成果を振り返る貴重な数値といえます。ご協力ありがとうございました。

## ＜平成30年度 保護者評価＞

\*本年度の後期は、5段階で評価していただきました。数値を公表しております。(右端に記載)

## 平成30年度 保護者評価集計

2



### 評価について

#### 成果が見られた点

○質問項目 8「お子さんは好きな友だちがいる。」 「はい」5・4 94.4%(H29)→100%(H30)

「ふかやこども園」2年目になります。教育・保育目標「だれとでも仲良くする子」の達成状況について考える時、集団生活をとおしてよい人間関係を築くための基礎が育っているのが「大好きな友だちがいる」です。一人遊びから、遊びの仲間へ、クラスの集団へと園児たちは自分以外のお友だちとつながることを身につけます。園に来るのを楽しみにすることにつながる項目で100%を達成できました。

○質問項目 7「お子さんは幼稚園に行くのを楽しみにしている」 「はい」5・4 80.3%(H29)→86.3%(H30)

「学校が好き」は幼・小・中一貫した学校の目標でもあります。自分の思い通りにいかないことや我慢しなければならないことが集団生活にはできませんが、それでも「幼稚園に行くのを楽しみにしている」と回答していただけるように、これからも保育内容を充実させ、努力してまいります。

○質問項目6「お子さんは「ありがとう」「ごめんなさい」などを素直にいうことができる。

「はい」5・4 59.2%(H29)→73.9%(H30)

保護者の方や周りの大人が「ありがとう」と感謝の気持ちを言葉で伝えてくださっているからこそ、数値が向上したのだと考えます。また、間違いがあっても、「どうして?」「それから?」と子供の気持ちに寄り添って、聞いてくださる姿勢が、素直な「ごめんなさい」という言葉を言えるようにしているのだと思います。一方的に叱るのではなく、聞いてあげる心の余裕を大切にしたいものです。

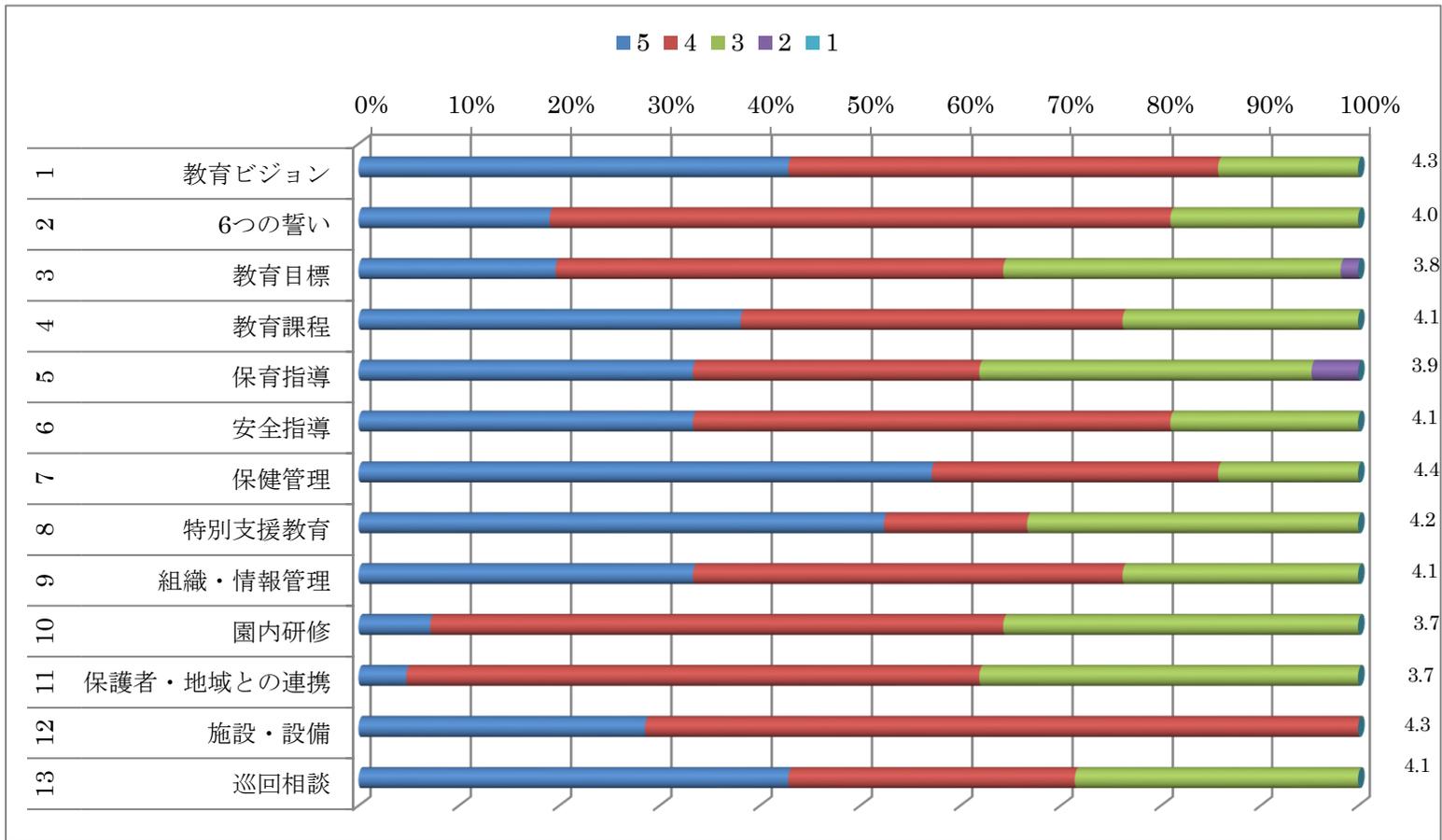
#### 課題が見られた点

○質問項目 4「だれにでも気持ちをこめて笑顔で元気にあいさつ」 「はい」5・4 66.2%(H29)→67.1%(H30)

○質問項目 5「ぬいだくつをそろえようとしている」 「はい」5・4 64.8%(H29)→54.8%(H30)

幼稚園では、毎朝「先生、おはようございます」という「あいさつ」と「くつそろえ」を意識して指導してきましたが、「だれにでもあいさつできるとか、どこでもくつそろえができるとなると、評価は下がります。小中学校でも取り組んでいる「深谷の子『6つの誓い』」、これからも継続して取り組むことで自然とあいさつやくつそろえが子供に身に付くと考えます。お家でも「できたらほめる」をお願いします。

<学校自己評価>・・・ 職員による学校自己評価



<成果>

○「幼稚園が好きだ」といえる子ども（はつらつと登園し、笑顔で降園する園児）が育っていますか。（5段階評価 4.4）

幼稚園では、朝担任が一人一人を温かく迎えらるるよう心掛けています。「先生がいないことがあります」というご意見もいただきましたが、なるべく笑顔で迎えて保護者の方と一言交わせるようにと考えています。「ああ、楽しかった」と降園してもらえるようにこれからも保育内容を工夫していきます。ご協力をよろしくお願いいたします。

○ぬいだくつをそろえることができる子どもを育てていますか。（5段階評価 4.6）

「〇〇先生、おはようございます」という元気なあいさつと、ぬいだくつをそろえることを継続的に指導しています。基本的な生活習慣がしっかりと身に付くようにしたいと思います。



<課題>

○教育目標（5段階評価 3.8）



教育理念や教育目標など保護者の皆様によりよく理解していただけるように、伝え方を工夫してまいります。来年度は、保育園との連携も、互いに教育目標を共有し共に進んでいけるように努力していきたいと思ひます。職員の中では、園児たち一人一人が豊かに表現できる活動の工夫を課題にしているようです。さらなる指導法の向上を目指してまいります。

○園内研修の実施（5段階評価 3.7）

職員の勤務形態がさまざまに放課後の研修に参加することが困難になっていますが、一人一人の教育技術の向上を目指して、研修内容の充実を図りたいと思ひます。

園庭のみらい像



お別れ遠足



平成30年度の取組を評価していただくことや自分たち自身で振り返り評価することで「がんばって成果となってきたこと」「まだまだ工夫や改善が必要であること」などが明確になりました。ご協力をありがとうございました。

記述でも「緊急対応を同一にすること」「欠席園児への1日の活動連絡」「降園時間がまちまちなので毎日の連絡事項の徹底」等ご意見や貴重な提案もいただきました。職員でご意見を共有し、すぐ改善できること（確実な連絡）はすぐに改善することができました。ありがとうございました。

平成31年度も、小学校へと続いていく「深谷の子『6つの誓い』」の定着を基礎に、本年度以上の取組ができるよう努力してまいります。ご協力をどうぞよろしくお願いいたします。